

ACCORDO STATO-REGIONI 2025:

COME ADEGUARE LA FORMAZIONE DEI DATORI DI LAVORO

Il **17 aprile 2025** la Conferenza Stato-Regioni ha approvato un nuovo Accordo che rivoluziona la **formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro**

L'accordo, entrato in vigore il 24 maggio 2025, definisce **in modo vincolante durata e contenuti minimi** dei corsi di formazione e introdotto nuovi obblighi per tutte le figure aziendali, **inclusi i Datori di Lavoro**.

In particolare, per la prima volta viene stabilita una **formazione obbligatoria per i Datori di Lavoro** stessi, allo scopo di uniformare e innalzare il livello di sicurezza in ogni azienda.

COSA PREVEDE IL NUOVO ACCORDO PER I DATORI DI LAVORO?

Il nuovo Accordo Stato-Regioni del 17/04/2025 prevede che ogni Datore di Lavoro debba formarsi in materia di sicurezza sul lavoro. Nello specifico è richiesto un corso di 16 ore, suddiviso in moduli di contenuto giuridico-normativo e organizzativo.

Inoltre, se l'azienda opera in cantieri temporanei o mobili (settore edile o attività in cantiere), è obbligatorio un modulo aggiuntivo “Cantieri” di 6 ore. Questa integrazione è pensata per approfondire i rischi e le procedure specifiche dell’ambiente dei cantieri, ed è necessaria per i datori di lavoro “imprese affidatarie” nei cantieri come previsto dall’art. 97 del D.Lgs. 81/08.

L'Accordo unifica e sostituisce i precedenti del 2011 e 2016, garantendo standard formativi omogenei su tutto il territorio nazionale. Vengono anche introdotte regole più stringenti sulla qualità della formazione, ad esempio attraverso il monitoraggio dell'efficacia formativa a distanza di mesi dal corso e nuovi criteri per la formazione online.

In sintesi, le novità principali per i Datori di Lavoro sono:

- Obbligo formativo di base: corso sicurezza di 16 ore per tutti i datori di lavoro, come previsto dall’art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e dal nuovo Accordo 2025.
- Modulo cantieri aggiuntivo: +6 ore di formazione specifica per chi opera nei cantieri edili, richiesto dall’art. 97 del D.Lgs. 81/08 per le imprese affidatarie.
- Aggiornamento periodico: ogni 5 anni il Datore di Lavoro deve svolgere un aggiornamento formativo di almeno 6 ore per mantenere valida la formazione, aggiornamento che potrà avvenire anche in modalità online.

PERCHÉ IL DATORE DI LAVORO DEVE FORMARSI? (OBBLIGHI E VANTAGGI)

La formazione del Datore di Lavoro non è solo un obbligo di legge, ma rappresenta un investimento sulla sicurezza aziendale.

Un imprenditore formato è in grado di comprendere i propri obblighi e responsabilità in materia di sicurezza, organizzare al meglio la prevenzione dei rischi e promuovere una cultura della sicurezza tra i lavoratori. I corsi dedicati ai datori di lavoro trattano infatti temi cruciali

quali: la legislazione sulla salute e sicurezza (D.Lgs. 81/08), i compiti e le responsabilità del datore di lavoro e delle altre figure della sicurezza (RSPP, medico competente, preposti, lavoratori), la gestione delle emergenze e del primo soccorso, la valutazione dei rischi e l'elaborazione del DVR, la gestione dei rapporti con gli organi di vigilanza, ecc.

Approfondiscono inoltre aspetti gestionali come l'organizzazione di un sistema di sicurezza aziendale efficiente, la formazione e informazione dei dipendenti, e (per il settore cantieri) la pianificazione della sicurezza nei lavori edili.

i corsi per Datori di Lavoro sono pensati per coprire tutte le esigenze (corso base generale, corso combinato con modulo cantieri, e modulo aggiuntivo cantieri separato). Sono proposti in modalità Fad asincrona, da seguire senza vincoli di orario su un portale dedicato.

Di seguito i costi:

corso base generale di 16 ore costo in fad 150+iva,

corso combinato con modulo cantieri di 22 ore, in fad 200+iva,

modulo aggiuntivo cantieri separato di 6 ore in fad 80+iva,

SE IL DATORE DI LAVORO E' ANCHE RSPP COSA CAMBIA?

Se il datore di lavoro ricopre anche il ruolo di Rspp nella sua azienda NON deve svolgere il nuovo corso per datore di lavoro ma osserverà la scadenza di 5 anni per fare l'aggiornamento, che ora è di 8 ore per tutti i rischi e ha un costo di euro 120+iva. Se la sua azienda è un'azienda affidataria, deve seguire il modulo cantieri di 6 ore. Se l'azienda è nel settore delle costruzioni occorre verificare la necessità di seguire il modulo aggiuntivo previsto per il settore Costruzioni, di 16 ore.

SE IL DATORE DI LAVORO VUOLE RICOPRIRE ANCHE IL RUOLO DI RSPP COSA DEVE FARE?

Il datore di lavoro che vuole ricoprire anche il ruolo di Rspp della sua azienda, dopo aver svolto i corsi per datore di lavoro, deve seguire il modulo aggiuntivo di 8 ore che non può essere svolto in Fad asincrona ma solo in presenza o videoconferenza.

Inoltre, in base al settore di appartenenza, sono previsti dei moduli integrativi:

Modulo integrativo 1: Agricoltura – Silvicoltura - Zootecnia A 01-02 - Agricoltura, Silvicoltura e Zootecnia 16 ore

Modulo integrativo 2: Pesca A 03 - Pesca 12 ore

Modulo integrativo 3: Costruzioni F - Costruzioni 16 ore

Modulo integrativo 4: Chimico – Petrolchimico 16 ore

Siamo disponibili per ogni chiarimento alla email: corsi@cofelb.it